

応募者の質を担保したい

人材紹介で採用できない

地方採用の応募がこない

こんな時こそ「マイナビ転職」のプレミアムスカウト

経験者採用 × マイナビ 転職

経験者採用にお困りではないですか？～採用担当者の声～

Case1 「応募者の質を担保したい」

実例：業界経験者採用の場合

ただ営業を経験しているだけじゃなくて、〇〇業界で営業を経験している人を必要としているんだ。求人出しても、ちょっと違うなーっていう人からの応募が多くてね。どうしたら〇〇業界での営業経験者からの応募を増やせるかな？



Case2 「人材紹介で採用できない」

実例：マネージャー経験者採用の場合

マネージャー経験者を採用したいんだよ。人材紹介でもなかなか候補者があがってこなくてね。年齢はある程度上でも構わないから、マネジメントを経験したことがあって、当社の幹部候補として活躍できる人材を獲得できる手段があるなら教えてもらえないか？



Case3 「地方採用の応募がこない」

実例：地方での経験者採用の場合

地方での採用なんてお金かけてもかけなくても同じじゃない？アクセスも悪いし、応募なんてこないでしょ！そもそも地方で働きたい人っているの？



Case1:「応募者の質を担保したい！」ときこそプレミアムスカウト



業界経験を持つ営業職の採用をしたい企業様の事例…

ただ営業を経験しているだけじゃなくて、〇〇業界で営業を経験している人を必要としているんだ。求人を出しても、ちょっと違うなーっていう人からの応募が多くてね。どうしたら〇〇業界での営業経験者からの応募を増やせるかな？

☑ 本当に応募がきてほしいターゲットにアプローチするため即面接が可能！

業界経験だけでなく、どのような経験をしてきたかまで配信前に確認できます。
マイナビの専任スタッフが目視で抽出し、さらに企業様にもWEB履歴書を確認していただけます。そのため、応募に至ると即面接していただくことが可能です！

☑ 導線が豊富なため、ターゲットを逃さず訴求が可能！

通常のスカウトメールは流通数が多く、ユーザーサイドではメールBOXのなかに埋もれがちですが、開封までの導線が強いプレミアムスカウトならその心配も少ないといったメリットがあります！

成功事例①「金融業界での営業経験者の採用」

資本金：1兆円超従業員数：3,000名
業種：政府系金融機関
【配信ターゲット】
◎MARCHクラスの大学出身者
◎20代～30代中頃の大手金融機関での法人営業経験者
◎法人融資の経験者

プレミアムスカウト
30件配信
有効応募5件



成功事例②「商社業界での営業経験者の採用」

資本金：1億円超従業員数：100名
業種：専門商社
【配信ターゲット】
◎20代中頃～30代中頃
◎鉄鋼・建材系商社・メーカー出身者
◎「建材」を商材に営業していた経験者

プレミアムスカウト
20件配信
有効応募3件



Case2:「人材紹介で採用できない！」ときこそプレミアムスカウト



マネージャー経験者の採用をしたい企業様の事例…

ただマネージャー経験者を採用したいんだよ。人材紹介でもなかなか候補者があがってこなくてね。年齢はある程度上でも構わないから、マネジメントを経験したことがあって、当社の幹部候補として活躍できる人材を獲得できる手段があるなら教えてもらえないか？

☑ マイナビ転職のDBは人材紹介会社の約10倍！！

マイナビ転職のDBは人材紹介会社の約10倍。人材紹介で紹介があがってこなかった企業様でも、マイナビ転職のスカウトDBに採用ターゲットになり得るユーザーが存在します！

専任スタッフがターゲット抽出を行いますので、手間もかかりません！

☑ 「あなたへの提示条件」で求人原稿以外の待遇条件を提示可能！

マネージャーやリーダー経験者の場合、求職者が気になるのは、やはり「待遇」。
「あなたであれば、年収〇〇万円保証します」などの求人原稿には記載できない内容もプレミアムスカウトなら記載可能です！

成功事例①「IT エンジニアのリーダー候補採用」

資本金：6,000万円従業員数：数十名
業種：ソフトウェア・情報処理
【配信ターゲット】
◎WEB・オープン系開発経験者
◎30代中頃～後半
◎Javaの経験者
◎リーダー・サブリーダーの経験

プレミアムスカウト
50件配信
有効応募10件



成功事例②「接客販売経験者のマネージャー採用」

資本金：1,000万円従業員数：50名
業種：専門店（ファッション・服飾関連）
【配信ターゲット】
◎大手呉服店での接客・販売系業務の経験者
◎30代～50代のマネジメント経験者
◎埼玉・群馬・新潟の店舗に通える方

プレミアムスカウト
30件配信
有効応募3件



Case3:「地方採用の応募がこない！」ときこそプレミアムスカウト



地方での経験者採用をしたい企業様の事例…

地方での採用なんてお金かけてもかけなくても同じじゃない？アクセスも悪いし、応募なんてこないでしょ！そもそも地方で働きたい人っているの？

☑ 「個別書き換え」による求職者に合わせたスカウト文面で、さらに強く訴求が可能！

地方にも、貴重な経験を積んだ経験者は存在します。また「Uターン」「Jターン」希望者も狙い目です！個別書き換えで求職者に合わせて「地域性」を強く訴求できるのもプレミアムスカウトならでは！

<参考>Uターン転職をした理由で多い回答

20代で、「地元で友人や協力してくれる支援者がいるから」「地元が好きで地元に貢献したかった」

「地元で希望する仕事や企業があった」

が全体と比較して高い。30代前半で、「自己都合ではなく家庭の事情」が全体と比較して高い。

※Uターン転職に関する実態調査(マイナビ転職)より

成功事例①「西日本エリアでの採用」

資本金：4,000万円従業員数：100名
業種：医療用機器・医療関連
【配信ターゲット】
◎西日本エリアでの募集
◎歯科業界の経験者
※歯科助手や歯科衛生士
医科受付、医療系営業などの経験者

プレミアムスカウト
30件配信
有効応募5件



成功事例②「商社業界での営業経験者の採用」

資本金：2億円従業員数：1,300名
業種：環境関連設備・設備工事関連
【配信ターゲット】
◎三重県での募集（Uターン・Jターン歓迎）
◎設備維持管理等の経験者
◎電気工事士（1種、2種）
第3種電気主任技術者いずれかの保有者

プレミアムスカウト
50件配信
有効応募2件



番外編：こんな採用にプレミアムスカウト！～採用成功事例集～

成功事例①「学童保育経験者を採用」

資本金：1億円従業員数：400名
業種：保育関連
【配信ターゲット】
◎保育士or教員免許保有者
◎学童保育での経験2年以上

🔍 応募数は集まるものの、学童保育経験者のピンポイントの応募は来ず、プレミアムスカウト参画



プレミアムスカウト応募
30件配信中
4件応募

プレミアムスカウト
内定数
3名内定

プレミアムスカウト応募
内定率
75%

成功事例②「物流企画（幹部候補）を採用」

資本金：1億円従業員数：1,000名
業種：専門店（書籍・音楽関連）
【配信ターゲット】
◎物流企画経験者
◎～30代◎マネジメント経験者

🔍 人材紹介会社で採用を検討していたが、導線の強さ、採用単価が抑えられることに魅力を感じ参画



プレミアムスカウト応募
50件配信中
8件応募

プレミアムスカウト
内定数
2名内定

プレミアムスカウト応募
内定率
87.5%

成功事例③「地質調査技術者を採用」

資本金：8億円従業員数：250名
業種：建設コンサルタント
【配信ターゲット】
◎技術士、RCCM、地質調査技士いずれかの保有者
◎建設コンサルタントでの実務経験

🔍 通常のスカウトを利用し採用をしていたが、配信の手間が軽減できること、導線の強さに魅力を感じ参画



プレミアムスカウト応募
50件配信中
2件応募

プレミアムスカウト
内定数
1名内定

プレミアムスカウト応募
内定率
76%

成功事例④「薬剤師免許保有者を採用」

資本金：2億円従業員数：1,500名
業種：医療用機器・医薬品関連
【配信ターゲット】
◎薬剤師免許保有者
◎福島県で勤務できる人

🔍 薬剤師という限られたターゲットの中で、さらに福島県勤務。通常の広告掲載で応募が集まらず参画

プレミアムスカウト応募
20件配信中
1件応募

プレミアムスカウト
内定数
1名内定

プレミアムスカウト応募
内定率
100%